République Démocratique du Congo

Ville-Province de Kinshasa

Gentiny NGOBILA MBAKA

“Kinshasa-Bopeto” :

IDEES FORCES

Editions BOOTOMATIC
Kinshasa, juillet 2019

Gentiny NGOBILA MBAKA

« Kinshasa-Bopeto » : Idées forces

Editions BOOTOMATIC
Kinshasa, juillet 2019

Introduction

Kinshasa, notre ville, est sale. Notre ville est dans un piteux état. C'est pour cette raison que nous avons fait de **la salubrité** notre **cheval de bataille**. L'opération **«Kinshasa-Bopeto»** est **l'épine dorsale** de notre mandat.

Ce document de stratégie a pour objectif principal de jeter les bases idéologiques, de présenter les **idées forces** qui soutiendront l'organisation de l'opération **«Kinshasa-Bopeto».**

Nous visons aussi :

- **l'appropriation** de l'idéologie **«Kinshasa-Bopeto»** par toutes les parties prenantes au leadership ;
- **la création d'un langage commun**, pour un **discours harmonisé** avec des **mots clés** que chacun des animateurs déclinera à sa manière.

Chapitre I

« Kinshasa-Bopeto » : une philosophie, un mode de vie et un nouveau style de gouvernance

Le leitmotiv de notre politique à la tête de la Ville-province de Kinshasa, exprimé par le concept **«Kinshasa-Bopeto»,** se veut être une philosophie, un mode de vie et un nouveau style de gouvernance.

1.1. «Kinshasa-Bopeto» : une philosophie et une révolution mentale

«Kinshasa-Bopeto» est une **philosophie** c'est-à-dire une conception ou une vision des choses qui met la propreté tant physique que morale au centre de nos préoccupations. Elle suppose une véritable **révolution de mentalité**, la naissance d'une nouvelle kinoise et d'un nouveau kinois libérés de ses mauvaises pratiques dans tous les domaines de la vie : personnelle, familiale et sociale.

La propreté, la salubrité intérieure de la kinoise et du kinois qui influera sur la propreté et la salubrité de son environnement immédiat et de toute la ville province de Kinshasa.

1.2. «Kinshasa-Bopeto» : un mode de vie

«Kinshasa-Bopeto» renferme ***les prémices culturelles du développement de la ville province de Kinshasa*** : une propreté ultime, globale de l'être et de ses biens, de sa terre, de son air, de ses eaux, de ses rues. Tout devra être propre et salubre : la propreté de l'administration, la propreté des finances publiques provinciales, la propreté des fonctionnaires de notre ville dans leur mentalités et dans leurs actes, la propreté des agents de l'ordre et de tous les détenteurs de l'autorité publique de la ville province, la fin des tracasseries, raquette et autres abus du pouvoir dans le chef des fonctionnaires, agents de l'ordre.

«Kinshasa-Bopeto» concerne aussi la moralité. Les mœurs doivent être assainies.

C'est dans ce cadre que nous inscrivons la lutte contre le phénomène « enfants de la rue » (communément appelés « Shegues »), le banditisme et la violence des jeunes appelés « Kuluna » et la prostitution des jeunes filles appelées « Ujana ». Nous demandons à tous ceux qui ont l'habitude de donner de l'argent à cette catégorie dépravée de notre jeunesse de cesser de le faire. En effet, plus on leur donne de l'argent, plus ils viennent nombreux dans la rue. Vous les encourager, de ce fait, à déserter le toit parental pour chercher cette manne et de faire du mal aux paisibles citoyens.

1.3. «Kinshasa-Bopeto» : un nouveau style de gouvernance

«Kinshasa-Bopeto» est **une nouvelle façon de gérer la ville-province de Kinshasa** ; la propreté, la salubrité intérieure, intrinsèque de la kinoise et du kinois influera sur la propreté, la salubrité de notre environnement immédiat, nos lieux publics, nos espaces de vie commune.

«Kinshasa-Bopeto» est **une ville plus propre, plus verte, plus belle, une ville écologique** respectant les principes du développement durable et de l'urbanisme écologique.

- **Ecologie, préservation des écosystèmes** dans une perspective de gestion rationnelle et durable visant un recyclage « déchet zéro »
- **Fiscalité verte « Ecotaxe »** qui visent à renflouer une partie du fond pour l'assainissement de la ville province de Kinshasa.
- **Promouvoir et rendre réel le tourisme urbain** dans un partenariat gagnant-gagnant.
- **Civisme et changement de mentalité** par la sensibilisation, la vulgarisation, l'information, la formation, l'éducation des kinoises et kinois en matière de propreté publique, hygiène et assainissement.

Chapitre II

« Kinshasa-Bopeto » : une charte de vie

Le programme **«Kinshasa-Bopeto»** qui se déroulera sous-forme d'une véritable opération du corps et du cœur de la population kinoise, n'est pas un slogan de plus comme nous en avons connu et en connaissons encore dans notre pays et dans cette ville de Kinshasa.

Nous proposons, à travers ce programme, une réelle CHARTE DE VIE qui comprend un certain nombre de règles à observer pour aboutir au changement qualitatif dont notre pays et notre ville de Kinshasa ont tant besoin.

2.1. «Kinshasa-Bopeto» : une charte de vie

«Kinshasa-Bopeto» se propose comme une charte de vie à laquelle toutes les kinoises et tous les kinois sont invités à adhérer. Une charte est un document qui contient un ensemble de règles fondamentales qu'un groupe social se convient d'observer pour réaliser ses objectifs. Nous avons, par exemple, la Charte des Nations Unies que tous les pays membres doivent respecter.

En acceptant cette charte de vie et en en faisant son affaire, la kinoise et le kinois s'engagent à vivre dans la propreté à la fois morale et physique. **Kinoise peto** et **Kinois peto** ! Tel sera l'idéal de vie de tout kinois.

2.2. Douze règles de vie «Kinshasa-Bopeto»

Voici les douze règles de vie que nous proposons à toutes les kinoises et à tous les kinois qui acceptent la charte de vie «**Kinshasa-Bopeto**» :

1°) **Etre propre**, pérenniser cette propreté mentale, spirituelle et physique

2°) **Maintenir propre et sain l'environnement**, **protéger les écosystèmes** notamment la petite faune et la flore urbaine

3°) **Participer sans tergiverser aux travaux d'intérêt publique, à toutes les opérations relatives à la salubrité, la propreté** et à l'assainissement de la ville province

4°) **Etre accueillant et conviviale** en vue de créer le terreau du tourisme urbain gage du rayonnement de la ville

5°) **Respecter sa propre dignité ainsi que celle des autres** concitoyens sans oublier les étrangers qui ont choisi notre ville comme leur résidence

6°) **Etre vrai** avec soi-même et avec les autres

7°) **Etre un artisan de paix** dans son milieu de vie

8°) **Lutter contre la corruption**

9°) **Combattre le clientélisme**, le népotisme, le tribalisme, le vol et le détournement des deniers publics

10°) **Arrêter les tracasseries**, rechercher une justice équitable pour tous et mettre en place un ordre public équitable ;

11°) **Cultiver l'esprit des lois** en menant une vie citoyenne respectueuse des lois et règlements régissant le vivre ensemble dans notre ville province et dans toute la République

12°) **Respecter le code de la route**, **mettre en pratique la courtoise routière**, **éviter les violences verbales** et de toute sorte entre conducteurs. **Etre propre au volant** des véhicules à usage de transport public et **maintenir ces véhicules propres**.

Un vrai kinois est celui qui adhère à cette charte et observe toutes les règles que nous venons de proposer.

Chapitre III
« Kinshasa-Bopeto » : organisation, structures et fonctionnement

Pour la réussite de l'opération **«KINSHASA-BOPETO»,** nous devons mettre au point une organisation bien rationnelle avec des structures efficaces qui assureront un bon fonctionnement de l'ensemble du programme. Ainsi, l'opération pourra porter les fruits escomptés qui se résumeront en un **Kinshasa-Nouveau**.

3.1. L'organisation de «Kinshasa-Bopeto»

L'organisation de **«Kinshasa-Bopeto»** reposera sur le principe de la gestion participative. En effet, les **valeurs** qui guideront les **actions** de **«Kinshasa-Bopeto»** seront **définies collectivement**. Il s'agit non seulement de **proclamer nos valeurs**, mais aussi de les **adopter au niveau personnel** afin qu'elles puissent s'intérioriser et que l'on puisse **les vivre pleinement en action et en pensée**.

La gestion participative a comme conséquence logique : travailler en équipe avec des personnes qui ont des aptitudes à diriger.

Ce sont **les personnes** qui sont mises en **valeur** dans la **gestion participative «Kinshasa-Bopeto»**. Les politiques ne seront que des outils pour supporter le travail des personnes et non pas une fin en soi.

Combien de fois n'a-t-on pas vu, ces situations insensées où le règlement nous empêche d'appliquer les solutions véritables à un problème ?

Dans la gestion participative «**Kinshasa-Bopeto**», nous sommes appelés à trouver des solutions novatrices et ce, dans un contexte flexible et souple.

3.2. Le travail de la coordination «Kinshasa-Bopeto»

Sous le leadership du Gouverneur de la Ville Province de Kinshasa et la supervision d'un Coordonnateur, la **gestion participative** de «**Kinshasa-Bopeto**» reposera d'abord et avant tout sur le travail des **Coordinations** «**Kinshasa-Bopeto**» qui seront fonctionnelles au niveau des communes, quartiers, avenues et rues. Ces coordinations définiront elles-mêmes les objectifs sectoriels, les ressources nécessaires et les méthodes à utiliser afin d'atteindre un résultat novateur dans leurs activités d'assainissement et de sensibilisation.

Ce travail en équipe, dans une organisation très hiérarchisée telle que la commune, demande de plus grands efforts de concertation. Dès lors, si nous voulons que la collaboration soit efficace, il est capital que les membres des coordinations et les cadres de l'administration observent les points suivants :

- **Respect des personnes.** Chacun des membres «**Kinshasa-Bopeto**» a été choisi pour la contribution qu'il peut apporter à la réalisation des objectifs fixés. Par conséquent, son niveau et son grade professionnel

importent peu. Il mérite le respect et doit, lui-même, respecter les autres membres de l'équipe.

- **Confiance dans les capacités des membres «Kinshasa-Bopeto».** Il faut être confiant dans les capacités de chacun des membres ainsi que dans ce qu'ils pourront apporter et dans leur aptitude à respecter leurs engagements.
- **Partage des aptitudes et des connaissances.** En raison du caractère multidisciplinaire des membres «**Kinshasa-Bopeto**», chacun des membres de celle-ci devra transmettre ses propres connaissances et aptitudes aux autres, et doit acquérir au contact des autres les aptitudes et les connaissances qui lui manquent.
- **Participation active.** Les Coordinations « **Kinshasa-Bopeto** » doivent créer une dynamique de groupe qui permette à chacun de ses membres de participer activement aux travaux. Tout membre d'une coordination qui ne participe pas, est de trop. Nous n'avons pas besoin de lui.
- **Chacun doit se sentir solidaire à la coordination «Kinshasa-Bopeto» et être conscient que celle-ci compte sur lui.** Chaque membre de la coordination doit prendre conscience que le succès ou l'échec ne dépend pas seulement de lui, mais dépend de l'ensemble des membres et de chacun d'entre eux. D'où la nécessité d'apprendre à faire confiance aux autres.
- **Chacun doit veiller à faire sa part du travail.** Si le succès ou l'échec dépend de chacun des membres de la

coordination **«Kinshasa-Bopeto»**, il incombe à chacun de veiller à faire sa part du travail sans compromettre la performance de la coordination.

- **Nécessité d'un animateur apte à diriger les travaux.** Toute coordination **«Kinshasa-Bopeto»**, quel que soit son degré d'autogestion, a besoin d'un animateur capable d'assurer la conduite des travaux, qui sache concilier les différents principes susmentionnés et qui assure la liaison entre les coordinations et les instances dirigeantes de l'organisation.

3.3. Les qualités d'un leader «Kinshasa-Bopeto»

Le dirigeant de coordination est le Point Focal (PF) **«Kinshasa-Bopeto»** pour sa juridiction. Il doit donc être un leader.

L'organisation **«Kinshasa-Bopeto»** exigera de ses membres et gestionnaires des qualités de leaders. Il faudra faire la différence entre la gestion et l'aptitude à diriger.

La gestion est basée sur l'autorité à diriger le personnel qui travaille sous sa responsabilité. Ce qui implique un devoir d'obéissance de la part de ceux qui travaillent sous la supervision du gestionnaire.

L'aptitude à diriger repose sur la capacité d'un leader, peu importe où il se situe dans la hiérarchie, de faire participer les autres en contribuant à leur bien-être, en leur offrant les outils et l'environnement nécessaires pour

être performant (formation, technologie, harmonie, respect etc.) et de contribuer de façon active à un projet. Elle est intimement liée au niveau d'intelligence émotionnelle du leader, à son talent de mobilisateur et à sa capacité de motiver les membres d'une équipe à entreprendre des tâches ou projets de leur propre initiative sans aucune notion d'autorité.

La gestion est la façon dont on va mener à bien un processus organisationnel au niveau de la planification, le développement de programme, la mise en œuvre et l'évaluation.

L'aptitude à diriger les opérations **«Kinshasa-Bopeto»** se concrétise davantage dans la capacité à créer l'environnement interpersonnel propice à la collaboration dans le but d'atteindre les objectifs de zéro déchet.

Son application consiste à :

- **S'écarter des processus habituels**, ce qui implique de chercher des chances à saisir, d'innover, de prendre des risques et de tirer des enseignements de ses erreurs.
- **Etre apte** à diriger les opérations **«Kinshasa-Bopeto»**, c'est être ouvert au changement et s'écarter des modèles établis.
- **Inspirer une vision et la partager**, ce qui suppose d'avoir une vision de l'avenir et d'amener les autres à partager cette vision.
- **Etre apte** à diriger **«Kinshasa-Bopeto»,** c'est transmettre un état d'esprit en faisant des émules.
- **Permettre aux autres d'agir**, en renforçant la collaboration et la confiance. C'est donner envie aux

membres du personnel de développer leurs propres capacités pour mieux faire leur travail.

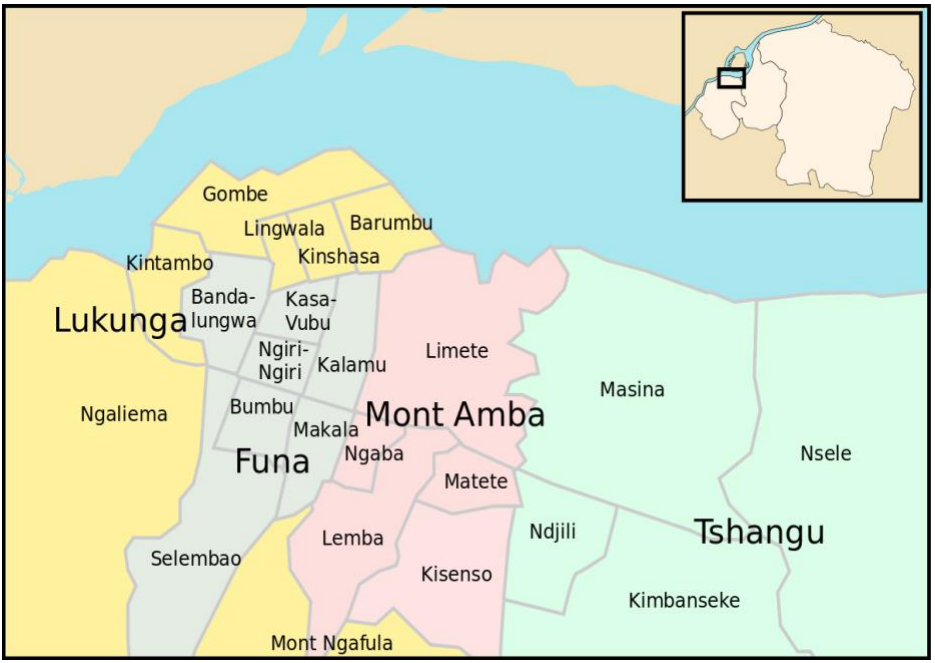
- **Paver le chemin**, c'est-à-dire planifier de petites victoires, concentrer l'attention et les énergies du personnel sur les résultats à moyen et à long terme et anticiper les effets que pourront produire les changements apportés dans le cadre de l'organisation **de «Kinshasa-Bopeto»**.
- **Être attentif à tout ce qui se passe** dans le cadre de l'organisation **«Kinshasa-Bopeto»**. Préparer celle-ci à surmonter les difficultés qui l'attendent.
- **Définir des objectifs.** Contribuer à la création d'une culture organisationnelle appropriée.
- **Stimuler l'esprit et le cœur** en reconnaissant les réalisations de chacun et de l'équipe et en les faisant connaître.

La gestion participative «Kinshasa-Bopeto» demande de tous une motivation à créer une culture organisationnelle de changement, où celle-ci devient une alliée dans le but d'atteindre un niveau d'innovation supérieur.

La gestion participative demande aussi que tous les points focaux de **«Kinshasa-Bopeto»** soient en mesure de partager généreusement leurs connaissances et leurs compétences afin que tous acquièrent une compréhension plus globale des enjeux de l'opération.

La gestion participative suppose également que chacun fasse un effort d'intégration où les gestionnaires s'engagent à créer un climat sécuritaire où les emplois ne sont pas en

jeu, et les employés s'engagent à participer activement et de façon responsable.



Kinshasa dispose de 24 communes, chaque commune est subdivisée en quartiers et les quartiers disposent des avenues et rues. A chaque échelon de cette division administrative un responsable existe, une opportunité pour l'opération de posséder des référents à tous les niveaux de la vie sociale.

«**Kinshasa-Bopeto**» sera donc présente et active dans tous les méandres de l'organisation sociétale de la ville de Kinshasa par des contrats de partenariat avec la population. Ce partenariat sera basé sur le volontariat et le bénévolat.

«Kinshasa-Bopeto» ne doit en aucun cas être perçu comme une copie-conforme des campagnes de propreté des gouverneurs sortants. Ainsi, ni la loyauté, ni l'amitié, ni la fidélité ne sauraient justifier un tel positionnement car très suicidaire.

La campagne sera donc « *une campagne de cause, de type innovateur et moralisateur* ». La personnalité des animateurs de la campagne s'effacera derrière la **cause fédératrice**, «**Kinshasa-Bopeto**». La clé de la réussite de la campagne de cause, c'est l'**appropriation** : les animateurs **deviennent des acteurs du changement**.

En guise de conclusion

La vraie conclusion de ce document stratégique n'interviendra qu'au terme de la réalisation de cette opération **«Kinshasa-Bopeto»**. Or, comme la propreté de la ville de Kinshasa, tout comme celle du kinois et de la kinoise, est une opération permanente, une œuvre de chaque jour, de chaque instant, **«Kinshasa-Bopeto»** ne peut donc avoir une conclusion.

Toutefois, je voudrais, en guise de conclusion de ce document, présenter de manière synthétique les quatre idées forces qui guideront notre engagement à rendre Kinshasa, notre ville, et ses habitants toujours plus propres. Il s'agit des idées suivantes :

- **«Kinshasa-Bopeto» est une vision**
- **«Kinshasa-Bopeto» est un nouvel art de vivre**
- **«Kinshasa-Bopeto» est un nouveau style de gouvernance**
- **«Kinshasa-Bopeto» est une œuvre d'ensemble**

«Kinshasa-Bopeto» est une vision en ce sens qu'il s'agit d'une nouvelle façon de voir l'homme kinois et la société kinoise. Cette vision repose sur le concept de la propreté tant intérieure, celle de l'âme ou du cœur, qu'extérieure, celle de l'environnement. Elle suppose un rejet total de la saleté morale et physique. Elle s'inscrit dans la recherche de l'excellence en tout et pour tout.

«Kinshasa-Bopeto» est un nouvel art de vivre qui suppose l'adhésion de tous les kinois et de toutes les

kinoises à une charte de vie. Toute personne habitant Kinshasa, appelée à devenir une ville-phare, devrait s'astreindre à respecter un ensemble de règles fondamentales inscrites dans la charte **«Kinshasa-Bopeto»**. Etre propre mentalement, spirituellement et physiquement, respecter sa propre dignité et celle d'autrui, maintenir son environnement propre et sain en participant à toutes les opérations relatives à la propreté du milieu, telles sont les règles qui résument la charte de vie **«Kinshasa-Bopeto».**

«Kinshasa-Bopeto» est un nouveau style de gouvernance qui promeut la participation de toutes les filles et tous les fils de Kinshasa. La **gestion participative** sera le mot-clé de ce nouveau style de gouvernance. Par cette gestion participative, nous invitons tous les kinois et toutes les kinoises à s'impliquer dans la réflexion sur la réalité de notre ville qui aboutira à l'élaboration des stratégies d'action efficaces, dans la prise de décision en vue d'améliorer la qualité de notre vie à Kinshasa et dans l'exécution de ces décisions prises ensemble.

«Kinshasa-Bopeto» est une œuvre d'ensemble où il n'y aura pas d'un côté des acteurs et de l'autre des spectateurs passifs. Toute la population kinoise est invitée à mettre la main dans la pâte pour rendre la ville de Kinshasa toujours plus belle et le kinois toujours plus propre.

Table des matières

Introduction.....7

Chapitre I : « Kinshasa-Bopeto » : une philosophie, un mode de vie et un nouveau style de gouvernance 9

1.1. « Kinshasa-Bopeto » : philosophie 9

1.2. « Kinshasa-Bopeto » : mode de vie 10

1.3. « Kinshasa-Bopeto » : nouveau style de gouvernance 11

Chapitre II : **« Kinshasa-Bopeto » : une charte de vie...**12

2.1. « Kinshasa-Bopeto » : une charte de vie 12

2.2. Douze règles de vie **« Kinshasa-Bopeto »** 13

Chapitre III : « Kinshasa-Bopeto » :organisation, structures et fonctionnement..... 15

3.1. L'organisation de « Kinshasa-Bopeto » 15

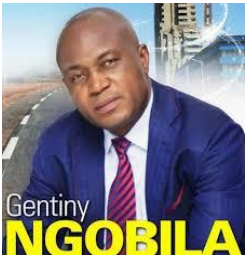
3.2. Le travail de la coordination « Kinshasa-Bopeto » 16

3.3. Les qualités d'un leader «Kinshasa-Bopeto»..... 18

En guise de conclusion..... 23

Table des matières..... 24

Auteur



Gentiny NGOBILA MBAKA est né à Kinshasa en 1963. Il est marié et père de famille. Après ses études primaires et secondaires au complexe scolaire du Mont-Amba, Gentiny se rendra en France pour poursuivre ses études universitaires. Il obtint un diplôme de licence en Administration et Gestion du personnel au Conservatoire National des Arts et Métiers.

Après ses études universitaires, il crée sa première entreprise dans le secteur du gardiennage.

En 1997, avec l'arrivée de l'AFDL, Gentiny NGOBILA décide de rentrer au pays avec des ambitions politiques. Membre cofondateur du Parti du peuple pour la reconstruction et la démocratie (PPRD) où il a été membre du Bureau Politique, Gentiny fut Conseiller dans différents ministères. Nommé député à l'Assemblée Constituante de 2000 et élu député national en 2011, Gentiny a été nommé Commissaire Spécial de la nouvelle province du Maï-Ndombe, en 2015. Par la suite, il fut élu gouverneur de la même province.

Gentiny NGOBILA succède à André KIMBUTA à la tête de la ville de Kinshasa. Dans son programme défendu durant la campagne, il a promis de lutter prioritairement contre l'insalubrité qui pollue actuellement la capitale congolaise.

Dans ce livret, il présente les idées forces de son action prioritaire : « **KINSHASA-BOPETO** ».

Editeur